

# Årsredovisning 2012

# Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
1. Förvaltningsberättelse .....	3
1.1 Sammandrag av 2012 .....	3
1.2 Mål och budget för 2012 .....	4
1.3 Resultatet 2012 – stöd för samverkan mellan parterna.....	6
1.4 Resultat 2012 – samordnade insatser .....	8
1.5 Organisation och arbetsformer .....	21
1.6 Styrelsens arbete och beslut.....	22
2. Ekonomisk redogörelse .....	23
2.1 Resultaträkning .....	24
2.2 Balansräkning inklusive noter.....	25
3. Underskrifter.....	27
Bilaga 1 - summering av insatsernas mål & måluppfyllelse.....	28
Bilaga 2 – planerade aktiviteter 2012 .....	31

# 1. Förvaltningsberättelse

## 1.1 Sammandrag av 2012

Denna rapport innehåller en verksamhetsberättelse och redogörelse av utfallet för Samordningsförbundet Huddinge/HUSAM. Det ger en beskrivning av förbundets verksamhet och utveckling under året som gått. Nedan sammanfattas de viktigaste resultaten för 2012.

- Totalt har Samordningsförbundet haft 836 deltagare/ärenden i tio insatser under året. Av dessa har minst 443 fått individuellt stöd och/eller rehabiliteringsinsats. Övriga deltagare har ingått i myndighetssamverkan med syfte att ta fram en myndighetsgemensam planering för fortsatt rehabilitering.
- Förbundet har arbetat med bildandet av ett nytt samordningsförbund där kommunerna Huddinge, Botkyrka och Salem ingår. Det nya förbundet trädde i kraft 1 januari 2013. 2012 blir därmed det sista verksamhetsåret för Samordningsförbundet Huddinge/HUSAM.
- Styrelsen har under året bland annat beslutat om finansiering av två nya samverkansinsatser; Remiss- och Kartläggningsteam (REKA) samt Samverkansteam Huddinge. Vidare har styrelsen beslutat om implementering av ungdomsinsatserna Lyra och Slussen och fattat beslut om avslut av insatserna Husamrådet och Utijobb, vars erfarenheter har tagits tillvara i övriga insatser.
- Totalt har 500 anställda hos myndigheterna deltagit vid fyra uppskattade samverkansdagar. Dagarna har riktat sig till anställda på de samverkande myndigheterna och har anordnats tillsammans med Samordningsförbundet Botkyrka.
- Kostnaderna för verksamhet under året har uppgått till 10,7 mkr. Intäkterna uppgick till 8,6 mkr. Det ekonomiska resultatet blev ett underskott på 2,0 mkr, som balanseras mot det ackumulerade överskottet från 2011.

## Samordnings- förbundet HUSAM

**Ägare:** Samordningsförbundet HUSAM ägs av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Huddinge kommun och Stockholms läns landsting

**Syfte:** Verksamheten syftar till att stödja samverkan mellan myndigheter och erbjuda möjligheter till finansiell samordning, det vill säga gemensam finansiering, av rehabiliteringsinsatser.

**De verksamheter som förbundet finansierar** kompletterar myndigheternas ordinarie rehabiliteringsinsatser. Det handlar dels om insatser och utvecklingsprojekt som erbjuder stöd till enskilda personer, dels om att förbundet skapar strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan här handla om till exempel kartläggningar, kompetensutveckling, kunskapsutbyte eller processtöd. Samordningsförbundet är dessutom en arena för samverkansfrågor på chefs- och handläggarnivå. Utöver detta följer förbundet upp och utvärderar insatserna.

**Organisation:** Förbundet har en styrelse som utses av ägarna. Till sin hjälp har den ett kansli och en ledningsgrupp bestående av tjänstemän från de samverkande myndigheterna.

**Historik:** Samordningsförbundet HUSAM bildades 2007 i enlighet med Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

## 1.2 Mål och budget för 2012

**Förbundets verksamhetsplan för 2012 fastställdes av styrelsen i november 2011. I verksamhetsplanen framgår att förbundet ska stödja och utveckla samverkansprocesser som ger långsiktiga lösningar och tidsbegränsade projekt för att deltagare ska komma i egen försörjning genom arbete och/eller studier. Vidare betonas även utveckling av metod, kunskap, samverkanskultur och helhetstänk.**

### Uppdrag och syfte

Samordningsförbundets uppdrag är att stödja samverkan kring rehabilitering mellan parterna. Detta i syfte att personer som uppbär bidrag/ersättning i högre grad ska komma i arbete eller studier. Insatser är till största del stöd till enskilda personer inom förbundets målgrupp men även utveckling av förändrade arbetssätt, kartläggningar och gemensamma utbildningar genomförs.

Syftet är också att den finansiella samordningen mellan huvudmännen inom rehabiliteringsområdet ska underlätta en effektiv resursanvändning. Samt att förhindra personers rundgång mellan olika aktörer eller att individen hamnar i en gråzon.

### Verksamhetsinriktning

Förbundets verksamhet delas in på följande sätt:

Stödja och utveckla samverkansprocesser genom uppdrag:

*- Långsiktiga och strategiska lösningar med processtänk med årliga revideringar för att vara mer kompatibelt gentemot förändringar inom myndigheterna och utveckling av tidsbegränsade projekt.*

*- Utveckling av metod och kunskap, samverkanskultur och helhetstänk.*

Myndighetsgemensamma utbildningar, identifiera och visa på möjligheter/problem i samarbetet mellan fyra myndigheter, bygga på tidigare erfarenheter som tas tillvara samt behovsanalyser för att utveckla kunskap om individens behov.

För 2012 fanns även följande huvuduppgifter, att stödja igångsatta projekt så att de fortsatt når bra resultat och målnivåer och att skapa nya insatser som kommer igång som förväntat. Vidare att främja arbete med ökad hälsa inom insatser och att styra om arbetssättet från projekt- till mer processarbete samt att arbeta med fördjupning av samverkanskulturen. Dessutom att arbeta med eventuell implementering av lyckade projekt eller effektiva arbetsmetoder i projekt som går mot avslut.

### Prioriterade målgrupper

Samordningsförbundets målgrupp är personer i förvärsaktiv ålder bosatta i Huddinge som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.

Vidare har förbundet valt att under 2012 särskilt prioritera följande målgrupper för stöd och utveckling av samverkansinsatser:

- Personer som nyligen blivit aktuella hos någon av parterna och har en svårbedömd problematik.
- Personer som varit aktuella länge hos en eller flera parter och har en svårbedömd eller komplex problematik.
- Personer mellan 16 och 29 år i behov av stödinsatser, framför allt på grund av psykisk ohälsa.
- Personer med neuropsykiatriska funktionshinder.

### Förbundsövergripande mål

I verksamhetsplanen för 2012 fastställdes att insatserna ska bidra till följande förbundsövergripande samverkansmål:

- Minst 750 individer tar del av någon av samordningsförbundets insatser,
- 30 % av deltagarna som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats ska gå till lönearbete eller egenfinansierad utbildning,
- Över 75 % av alla avslutade deltagare ska uppleva god effekt av insatser,
- Över 85 % av alla avslutade deltagare ska uppleva att insatsen är av god kvalitet,
- 75 % av medarbetare i utbildnings-, föreläsnings- eller seminarieverksamhet ska uppleva nytta av insatsen.

## Insatser för målgrupperna

Förbundets styrelse beslutade i enlighet med ovanstående åtagande i verksamhetsplanen om medel till följande insatser:

- **Kugghjulen** - för tidig och myndighetsgemensam bedömning av svårtolkade och diffusa sjukskrivningsärenden.
- **Remiss- och kartläggningsteam** – för myndighetsgemensam kartläggning av eller råd i handläggning av deltagare samt "en ingång" till övriga insatser.
- **Samverkansteam Huddinge** – för stöd utifrån personens behov för återgång till arbete eller studier, vid långvarig och komplex problematik.
- **Husamrådet** - för personer med långvarig och komplex problematik och som behöver samordnad rehabilitering.
- **Hälsosam** - för personer som varit borta länge från arbetsmarknaden på grund av sjukdom och som behöver stöd och motivation till ökad hälsa.
- **Lyra** - för unga vuxna (18–29 år) med psykisk ohälsa som är arbetslösa.
- **Slussen** - för unga vuxna (16–24 år) med komplex problematik och samlat stödbehov.
- **Utijobb** - för personer med neuro-psykiatriskt funktionshinder.
- **Tillbaka till framtiden** – för att stödja utvecklingen av socialt företagande i Huddinge och genom detta skapa anpassade arbetstillfällen och arbetsträningsplatser med extra stöd.
- **KASAM för Unga Vuxna** - för unga vuxna som behöver stärka sin psykiska hälsa.

## Övrig verksamhetsutveckling

Enligt vad verksamhetsplanen anger ska förbundet även arbeta med följande:

- Kartläggningar och behovsanalyser. Undersökningar av nya gruppers behov av rehabilitering i samverkan.
- Stödja kompetensutveckling. Finansiera gemensamma samverkans- och kompetensutvecklingsdagar för medarbetarna i samverkan med samordningsförbundet Botkyrka.
- Strukturer inom förbundet. Se över organisationen av förbundet och styra om arbetssättet från projekt- till mer processinriktat arbete. Fortsätta utveckla samarbetet med samordningsförbundet Botkyrka samt se över möjligheter till samgående med Samordningsförbundet Botkyrka där även Salem ingår.
- Stödstrukturer för finansierade insatser - åtgärder individ och grupp. Arbeta med ökat inflöde och utflöde i finansierade insatser. Och att rapportering i SUS fortsätter. Även se över rutiner för uppföljning och utvärdering.
- Nya insatser. Utveckling av insatser bland annat inom områdena socialt företagande, "en ingång" till samtliga insatser och hälsa.
- Information och kommunikation. Ge information till samverkande parter genom möten, nyhetsbrev och hemsidan.

## Budget

Samordningsförbundet tilldelades för 2012 8,6 mkr från ägarna, där vardera samarbetspartnern bidrar med en lika stor andel. Försäkringskassan bidrar med statens samlade andel, det vill säga hälften av medlen. Landstinget och kommunen bidrar med varsin fjärdedel. Utöver detta hade samordningsförbundet ett överskott från 2011 års verksamhet motsvarande 6,6 mkr. Dessa medel överfördes till 2012 års budget, vilket gör att de samlade tillgångarna 2012 uppgick till drygt 15 mkr.

Hela verksamhetsplanen finns på [www.husam.se](http://www.husam.se)

## 1.3 Resultatet 2012 – stöd för samverkan mellan parterna

Samordningsförbundets uppdrag är att stödja samverkan kring rehabilitering mellan parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Huddinge kommun och Stockholms läns landsting. Förbundet har under året arbetat med att vidareutveckla och fördjupa samverkan mellan parterna genom att vara en arena för erfarenhets- och kunskapsutbyte, metodutveckling och informations-spridning.

### Långsiktig och strategisk samverkan

Förbundet har under 2012 arbetat med att ställa om arbetet utifrån den delvis nya verksamhetsinriktningen. Det har handlat om att ställa om arbetssätt från tidsbegränsade projekt till långsiktiga och strategiska samverkansinsatser. Förbundet har sen start finansierat en mängd tidsbegränsade projekt och under 2011 fattades beslut om att ett mer hållbart arbetssätt är att satsa på några mer permanenta insatser som kan anpassas efter förändringar i omvärlden och nya behov. Det nya arbetssättet kommer att utvecklas och prövas i och med att de långsiktiga insatserna hittar sina former.

### Arena för ökad samverkan

Samordningsförbundet HUSAM har under 2012 arbetat med samverkansaktiviteter för medarbetare inom myndigheterna. Syftet är att stötta samverkan mellan parterna och vara ett forum för kunskapsöverföring och information. HUSAM har samarbetat med Samordningsförbundet Botkyrka kring dessa aktiviteter sedan 2011, vilket även har fortsatt under 2012.

Under 2012 anordnade förbunden gemensamt fyra myndighetsövergripande kompetensinsatser. Sammanlagt deltog cirka 500 anställda från de samverkande parterna i dessa insatser.

Särskilt uppskattad var halvdagen kring *neuro-psykiatriska funktionsnedsättningar* i oktober. Dagen bjöd på en teaterföreställning av Östra Teatern med titeln "Autist Javisst". Därefter delade Susanna Larsson med sig av sin personliga berättelse om att leva med och hantera, neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Cirka 160 medarbetare deltog i inspirationsdagen.

*(...) fick inspiration och träffade andra. Ett mycket bra initiativ. Deltagare 19 oktober*

Också den utbildningsdag om *psykossjukdomar* som arrangerades i samarbete med Huddinge

psykosmottagning i början på våren fick gott betyg av de cirka 200 deltagarna.

*"Mycket bra initiativ att samla alla "myndigheter" med dess handläggare vilket kan möjliggöra vidare samarbete och inte endast samverkan. Detta är troligen en av våra största utmaningar givet dessa målgrupper." Deltagare 9 februari*



Intresset var stort när psykiatrimottagningen i Huddinge höll en utbildningsdag om psykossjukdomar.

Vidare anordnade samordningsförbunden ett *seminarium om framgångsrikt förändringsarbete* med Bosse Angelöw under våren samt ett frukostseminarium under hösten. Frukostseminariet samlade ett 90-tal personer från de samverkande parterna. Kim Trejling, leg. psykolog /leg. psykoterapeut verksam vid Kriminalvården, föreläste om *skillnaden och likheter mellan psykisk sjukdom, personlighetsstörning och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar*.

Genomgående har de olika insatserna fått höga betyg av deltagarna. 87 % av deltagarna hade ett gott eller mycket gott helhetsintryck av dagarna. 81 % bedömer att de har stor eller mycket stor nytta av seminarierna.<sup>1</sup>

Förbundet har också arrangerat *regelbundna projektledarträffar* för pågående projekt, för att främja utbyte och lärande kring aktuella frågor. Vidare har *handledning* upphandlats av förbundet till stöd för projekt- och processledare under 2012.

<sup>1</sup> Tre av fyra insatser utvärderades med hjälp av webbenkäter som skickades ut till deltagarna. Totalt 244 personer besvarade enkäterna.



## Utvecklingsforum

I det forum för beredning och utveckling av frågor inom förbundet, den så kallade ledningsgrupp som samordningsförbundet byggt upp sedan 2007 träffas myndigheternas verksamhetsledare och chefer kontinuerligt. Här diskuteras och belyses samverkansbehov och lyfts utvecklingsfrågor samt information ges om pågående förändringar som påverkar samarbetet. Denna struktur främjar även "vardagssamverkan" och möjliggör samarbete inom områden där förbundet idag inte har insatser.

## Kartläggningsarbete och förstudier

Under våren har arbete gjorts med att ta fram en ny organisation av insatser utifrån omställningen till långsiktiga insatser snarare än projekt. Arbetet har pågått med att ta fram en funktionell verksamhet som möter behov hos personer med långvarig och komplex problematik, är anpassningsbar utifrån förändrat uppdrag samt stimulerar och underlättar remitteringen av ärenden från samverkande parter. Två nya samverkansinsatser har arbetats fram, ett remiss- och kartläggningsteam och ett samverkansteam. Detta har även inneburit att två projekt har beslutats att implementeras och får fortsatt finansiering från förbundet under 2013. Två andra projekt har beslutats att avslutas under 2012, ett till sommaren och ett vid årets slut. Delar av dessa projekt kommer att tas tillvara inom de andra långsiktiga insatserna.

Även förbundets organisation har setts över och anpassats under året. Under hösten har gemensamma lednings- och styrgruppsmöten hållits. Detta för att prova en modell som ska ge effektivisering av arbetet.

## Bildande av ett större förbund 2013

Sedan hösten 2010 finns ett samarbetsavtal mellan Samordningsförbundet Huddinge/HUSAM och Samordningsförbundet Botkyrka. Samarbetet har fallit väl ut och resulterat i att förbunden arbetat för bildandet av ett nytt gemensamt samordningsförbund där även Salems kommun ingår som en ny medlem.

Arbetet med att ta fram ett förslag till bildande av ett nytt gemensamt förbund har skett genom att ledningsgrupper och styrelser gemensamt berett frågan samt att två ägarmöten på tjänstemannanivå genomförts under

våren. Samtliga ägarparter fattade under hösten beslut om bildande av ett nytt förbund den 1 januari 2013. Det innebär att de två gamla förbunden avslutas.

Samarbetet mellan förbunden i Huddinge och Botkyrka har utvecklats sedan 2010 inom flera områden, bland annat genom gemensamt arrangemang av seminarieverksamhet (beskrivet ovan). Utöver detta har också kanslierna samarbetet kring processtöd till pågående insatser. En gemensam processtödjare anställdes under 2011 och har arbetat halvtid i respektive förbund.

I januari anordnades en gemensam inspirationsdag i Huddinge och Botkyrka. Syftet med dagen var att ge styrelser, lednings- och styrgrupper ökad kunskap om finansiell samordning och förbundens grunduppdrag. Dagen leddes av Ola Andersson från Nationella Rådet.

## Utbyte av deltagarplatser mellan Huddinge och Botkyrka

Samarbetsavtalet mellan Huddinge och Botkyrka har också möjliggjort ett utbyte av platser för medborgare boende i Botkyrka respektive Huddinge kommun. Utbytet av deltagare har resulterat i att fem Botkyrkabor deltagit i ungdomsinsatserna Slussen och Lyra. Fyra Huddingebor har skrivits in i START-projektet under året som finansieras av Samordningsförbundet Botkyrka.

## Arbete kring uppföljning/utvärdering

Under året har arbetet fortsatt med att vidareutveckla förbundets uppdrag att svara för uppföljning och utvärdering av de insatser man finansierar. Bland annat har deltagarenkäter uppdaterats, och uppföljnings- och utvärderingsrutiner har sett över.

I de nya rutinerna ingår bland annat självvärdering som en modell för systematisk uppföljning och tillvaratagande av kunskap inom verksamheterna.

Det nationella uppföljningssystemet SUS har använts av alla beviljade insatser/projekt och fungerar som ett verktyg att samla in information om pågående insatser/projekt. Kansliet har arbetat aktivt med information kring SUS och stöd i användandet. I Huddinge och Botkyrka har användandet av SUS varit

mycket väl fungerande och utvecklats väl i jämförelse med riket.

Processtödjaren har under året fortsatt arbeta med att förtydliga relevanta nyckeltal för kontinuerlig uppföljning av insatser och projekt som komplement till de uppgifter som registreras i SUS.

### Information

För att informera om förbundet och den verksamhet man finansierar arbetar förbundets kansli aktivt med informationsarbete till ägare, samarbetspartners och anställda vid de samverkande myndigheterna.

Under 2012 har arbetet med information ytterligare utvecklats och man har en ny grafisk profil som använts för att tydliggöra förbundet som avsändare och aktör i samverkan med myndigheterna.

I samarbete mellan Botkyrka och Huddinge har gemensamt fyra nyhetsbrev publicerats med aktuella frågor och information. Nyhetsbreven sprids inom förbunden och till medarbetare och chefer på de samverkande myndigheterna. Information till stöd för samverkan finns också på hemsidan. Hemsidan uppdateras också kontinuerligt och under året har flera kontakter tagits med förbundet efter att den intresserade först läst om verksamheten på hemsidan.

Vidare har förbundet deltagit i ett regionalt och länsnätverk för samordningsförbund, konferens på Gotland om samordnad rehabilitering samt Nordisk välfärdskonferens i Göteborg.

Samordnande tjänsteman har informerat om förbundet och verksamheten vid flera tillfällen under året bland annat hos Försäkringskassan och vårdcentralerna. Vidare har informationsinsatser skett för Huddinge kommuns politiker i socialnämnden.

### Erfarenhetsutbyte i länet och regionalt

Förbundet har under året aktivt medverkat i samarbete med andra förbundet inom främst länet samt inom regionalt nätverk för ansvariga tjänstemän. Löpande länsträffar har skett tillsammans med ansvariga tjänstemän i samtliga förbund i länet. Förbundet har haft ett nära samarbete med samordningsförbundet i Botkyrka som tidigare tagits upp.

Förbundet också deltagit i seminarier kring temat "integrerad samverkan", långsiktiga samverkansinsatser tillsammans med andra förbund i landet.

Samordnaren har också deltagit i möte hos Samordningsförbunden Värmdö och Nacka i syfte att dela med sig av erfarenheter från samarbetet med samordningsförbundet i Botkyrka.

Förbundet är också medlemmar i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) och följer och tar del av arbetet inom NNS.

Genom erfarenhetsutbyte och samarbete med andra förbund främjas utvecklingen av den finansiella samordningen.

## 1.4 Resultat 2012 – samordnade insatser

**Samordningsförbundet kan vara en möjliggörare där samverkan mellan myndigheterna kan ske genom att finansiera särskilda rehabiliteringsinsatser i samverkan till personer med särskilda behov. Gemensamt för detta stöd är att personer har behov av en samordnad rehabilitering mellan myndigheterna och där myndigheternas ordinarie insatser inte är tillräckliga. Samverkan mellan myndigheterna är en förutsättning och personens specifika behov i centrum.**

### Insatser och projekt 2012

Samordningsförbundet har finansierat totalt tio insatser under året.

Sex insatser har pågått sedan tidigare år: Kugghjulen, Husamrådet, Hälsosam, Lyra, Slussen och Utijobb.



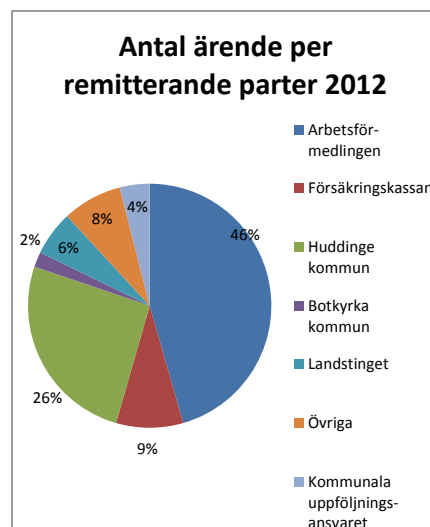
Fyra nya insatser som finansieras av förbundet från 2011/2012 är: KASAM för Unga Vuxna, Tillbaka till framtiden, Remiss- och kartläggningsteam (REKA) samt Samverkansteam.

### Förbundsövergripande måluppfyllelse

Nedan följer en sammanfattning av utfallet för de övergripande samverkansmålen som de finansierade insatserna bidrar till:

- Totalt har samordnade rehabiliteringsinsatser nått 836 medborgare genom att de deltagit i en insats, ett projekt eller att deras ärenden tagits upp i samverkansforumet till exempel Kugghjulet. Av dessa har minst 443 fått individuellt stöd och/eller rehabiliteringsinsats. Övriga 393 har ingått i samverkan inom Kugghjulen och Kartläggningsteamet. Avslutade ärenden uppgick till 705 av dem som fått individuellt stöd avslutades 312. Mål är att minst 750 personer deltar i någon insats mätt per helår.
- 39 % av deltagarna har efter att ha deltagit i insats, lönearbete i högre grad eller går egenfinansierad utbildning<sup>2</sup> (102 av 261). Målet var att 30 % i högre grad arbetar eller studera med egenfinansiering.
- 82 % av avslutade projektdeltagare som besvarat enkäten upplevde god effekt av insatser. Målet är att över 75 % upplever god effekt.
- 93 % av avslutade projektdeltagare som besvarat enkäten upplevde att insatsen var av god kvalitet. Målet är att över 85 % upplever god kvalitet.
- 81 % av deltagarna i utbildningar/seminarier som besvarat enkäten bedömer att de har stor eller mycket stor nytta av seminarierna. Målet är att 75 % av medarbetarna i utbildnings-, föreläsning- eller seminarieverksamhet ska uppleva nytta av insatsen.

Ärenden har aktualiserats från alla fyra parter. I diagrammet nedan visas fördelning av antal inremitterade ärenden per samverkanspart.



### Resultat deltagarenkät 2012

Som ett led i att mäta effekten av förbundets finansierade insatser svarar deltagarna i insatserna på deltagarenkäter före och efter insatsen. Deltagarenkäterna är evidensbaserade enkäter som används inom landsting och folkhälsoarbete. Deltagarenkäten avser att mäta hälsan hos deltagaren. Vidare mäts upplevelsen av insatsen i fråga om kvalitet, effekt, delaktighet och samverkan. Detta för att kunna följa upp och förbättra samverkan och rehabilitering för deltagarna.

Utifrån mätning 2012 visar resultatet att 82 % av de svarande upplever god effekt och 93 % upplever god kvalitet. Vidare tycker 91 % av svarande att delaktigheten varit god och 86 % av deltagarna upplever att samverkan har fungerat bra. Svarsfrekvensen på deltagarenkäten är 122 av 312 avslutade deltagare från samtliga insatser, det vill säga 39 %. Svaren kring upplevelse av effekt och kvalitet får således tolkas med viss försiktighet. En förklaring till det låga svarsdeltagandet kan vara att formen för enkäten delvis ändrades i början av året, informationen kring detta upplevdes av vissa medarbetare som aningen otydlig.

Under 2012 har förbundet arbetat med att utveckla metoder för att följa deltagares bedömningar av sin upplevda hälsa. Övergripande är upplevelsen hos deltagarna att deras hälsa är förbättrad efter deltagande i insats i jämförelse mot innan. Då

<sup>2</sup> Ärenden/deltagare inom Kugghjulen, Kartläggningsteamet, Hälsosam och Tillbaka till framtiden är inte medräknat då dessa är utredningsforum eller förberedande insatser.

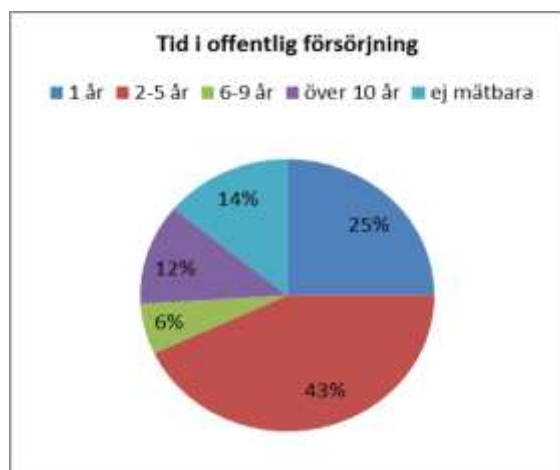
mätinstrumenten bytts ut har det under 2012 varit svårt att följa enskilda individers upplevda hälsa då många är inskrivna i mer än 1 år.

### En komplex målgrupp

Många av deltagarna i insatserna är unga vuxna. Utifrån de nya deltagarna som är registrerade under 2012 är hela 74 % mellan 16 och 29 år.



Många deltagare har stått utanför samhället och haft en offentlig försörjning under flera år, innan de startat deltagande i någon insats. 18 % har haft offentlig försörjning mer än fem år och 43 % mellan 2 och 5 år innan start i en insats. Det är en förhållandevis lång tid om man är ung.



Utbildningsnivån för deltagarna ligger betydligt lägre än genomsnittet i landet. 61 % har endast grundskoleutbildning jämfört mot riket 41 %.

### Utvärdering

Under 2012 har extern utvärdering skett av projekten Utijobb genom FoU Södertörn samt inom ramen för Grenverket Södertörn sker extern utvärdering av Slussen och Lyra. Vidare

har det påbörjats en utvärdering av det interna processtödet i förbundet.

Den externa utvärderingen av Utijobb blev färdig under december. Resultatet visar att Utijobb arbetat fram välfungerande och anpassade metoder för sin målgrupp och att arbetet lett till goda resultat för deltagarna. Projektets alla mål har uppnåtts. Utvärderingen visar också på att det kan vara svårt inledningsvis för ett nystartat projekt att hitta ett optimalt arbetssätt.

### Sammanfattning av de förbundsövergripande målen 2012

HUSAM har fyra övergripande mål som ska stödja uppfyllelsen av uppdraget. På förbunds nivå uppnås samtliga uppsatta mål. De finansierade insatserna når allt fler invånare, nästa en fjärde del kommer i arbete/studier. Flera insatser bidrar också till att effektivare stöd ges från myndigheterna och att individen får det stöd den har behov av.

Nedan följer en sammanfattning av resultaten 2012:

Mål i verksamhetsplan	Resultat 2012	Uppfyllelse
Minst 750 deltar i insatser	Totalt 836 personer har tagit del av någon insats.	<b>Uppfyllt</b>
30 % av deltagare till arbete/studier.	39 % av deltagarna till arbete/studier.	<b>Uppfyllt</b>
Över 75 % upplever god effekt.	82 % upplever god effekt.	<b>Uppfyllt</b>
Över 85 % upplever god kvalitet.	93 % upplever god kvalitet.	<b>Uppfyllt</b>
75 % av medarbetarna i utbildning/seminarier upplever nytta av insatsen.	81 % av medarbetarna i utbildning/seminarier upplever nytta av insatsen.	<b>Uppfyllt</b>

## Kugghjulen

Kugghjulen är en myndighetsgemensam arena på vårdcentralerna och psykiatrimottagningen för att snabbt utreda diffus problematik och/eller ohälsa gärna i ett tidigt skede. Syftet är att göra en myndighetsgemensam bedömning för att hitta rätt och effektiv rehabilitering för att förkorta sjukskrivningar.

### Samverkanspartner

Vårdcentralerna i Huddinge och Huddinge öppenspsykiatriska mottagning (huvudmän), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Huddinge kommun (samverkande parter).

### Projekttid

Kugghjulen på vårdcentralerna startade 2007 och Kugghjul psykiatri startades 2010.

### Målgrupper

Personer som riskerar att hamna i rundgång och bidragsberoende där det finns diffusa och svårtolkade symptom.

### Mål 2012 och indikatorer

- 600 ärenden tas upp i Kugghjulen
- Antal ärenden, närvaron från samtliga parter, initiering av tidiga ärenden, antal återkopplade ärenden, inremitterande myndighet/initiator av ärende och ärendetyp.

### Måluppfyllelse

Antal ärenden per vårdenhet

	Mål helår 2012	Resultat ur SUS
Flemingsberg	80	38
Huddinge	80	58
Segeltorp	50	6
Skogås	50	30
Stuvsta	80	74
Trångsund	50	66
Vårby	80	72
Psykiatrin	100	32
<b>TOTALT</b>	<b>600</b>	<b>376</b>

Andel återkopplade ärenden: ca 22,5%

Antal ärenden har fortsatt varierat mellan Kugghjulen. Ett litet antal ärenden kan tyda på låg aktivitet i Kugghjulet, men även demografiska faktorer spelar viss roll. Totalt sett har Kugghjulen ett betydligt lägre antal ärenden än beräknat. Det beror på flera faktorer så som delvis lägre sjukskrivningstal generellt sett samt även mindre tid för samverkan i Kugghjulen.

### Framgångsfaktorer

- Ett forum för att möta alla de samverkande parterna landstinget, kommunen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i ett ärende, som leder till snabbare bedömning och rehabilitering av patienter.
- Möjlighet att lära sig om varandras arbetssätt och regelverk.
- Deltagande av samtliga parter vid mötena på Kugghjulen.

### Samlad bedömning

Kugghjulen har under året arbetat vidare enligt fastställda rutiner. Möten sker med fokus på lärande dialog för alla parter och oftast tydlig föredragningslista. Rutinerna för Kugghjulsmöten har förbättrats genom att protokoll skrivs av processledare, vilket skapar möjligheter för uppföljning av ärendet och antal närvarande.

Utvecklingsmöjligheter är att få fler tidiga ärenden samt ökad närvaro från samtliga myndigheter, vilket är två framgångsfaktorer för det gemensamma arbetet. På Kugghjul i Flemingsberg, Segeltorp och Skogås vårdcentraler behöver engagemanget öka där antalet ärenden och delaktigheten har sjunkit under året. Representation från främst Arbetsförmedlingen men även kommunen behöver öka.

### Uppföljning/utvärdering

En ny mätmetod har börjat användas från och med 2012 där antal deltagare från respektive organisation, antal återkopplade ärenden sammanställs. Processtödjaren rapporterar resultat till Samordningsförbundets kansli tertialvis.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget Processtöd: 250 tkr, utfall 201 tkr (jmf 2011; 218 tkr).

Budget Vårdcentralerna: 350 tkr och Psykiatri: 170 tkr, utfall 250 tkr respektive 75 tkr. (jmf 2011; 198 tkr och 170 tkr). Utfallet är lägre än budget på grund av lägre ärendevolymer än budgeterat inom flera av Kugghjulen.

## Husamrådet

Husamrådet bestod av ett samlokaliserat handläggarteam med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten, som lotsat individerna till arbete. Samarbete var uppbyggt med landstinget.

### Samverkanspartner

Huddinge kommun (huvudman), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting.

### Projektperiod

2008–2012

### Målgrupper

Personer som har en långvarig och komplex problematik.

### Mål 2012

- 25 % av deltagarna ska nå lönearbete eller egenfinansierade studier, på hel- eller deltid, med eller utan stöd (*Förväntad ärendetid: 12 mån*).
- 75 % av deltagarna ska bedöma att samarbetet kring dem fungerat bra mellan myndigheterna i verksamheten.
- Årligen ska 90 nya ärenden tas emot och 90 ärenden avslutas.

### Måluppfyllelse

- 13 % har kommit i arbete/studier (11 av 85 avslutade). Många har avslutats till fortsatt stöd i nya samverkansteamet.
- 81 % upplever att samverkan fungerat väl.
- Antal nya ärenden var 10 och avslutade 85. Totalt har projektet arbetat med 85 individer under våren. 67 % var kvinnor och 33 % var män. Genomsnittstiden för deltagare har varit ca 13 månader.

### Deltagarenkäten

Svarsfrekvensen i deltagarenkäten är 20 % (17 av 85). 81 % upplever att samverkan fungerat väl. 86 % svarar att de upplever att kvaliteten på insatsen varit bra och 53 % upplever god effekt. 85 % upplever att delaktigheten varit god. I och med den låga svarsfrekvensen bör resultatet tolkas med försiktighet.

### Framgångsfaktorer

- Myndighetsgemensam metodutveckling där personal var samlokaliserad.
- Handlingsplan som betonar individens eget ansvar.

- Helhetssyn i arbetet med deltagarna.

### Samlad bedömning

Projektet har funnits under flera år i Huddinge och har arbetat fram arbetssätt i samverkan, anpassade för målgruppen. Projektet avslutades vid halvårsskiftet 2012. Resultat och erfarenheter kommer att tas tillvara i nya insatser med finansiering av förbundet.

Totalt sett har 224 deltagare startat och avslutats från projektet sedan 2008. Av dessa har 24 % (53 personer) kommit i arbete/studier. Många har också tagit steg närmare arbetsmarknaden. Ersättning från sjukförsäkringssystem samt försörjningsstöd har minskat medan andelen som har aktivitetsstöd och som blivit självförsörjande har ökat.

### Uppföljning/utvärdering

En lärande utvärdering har gjorts under 2011 med förslag på förändringar av verksamheten. En ny insats har arbetats fram under våren 2012 som ersätter Husamrådet och bygger vidare på dess erfarenheter.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 560 tkr. Utfall 392 tkr (jmf 2011; 946 tkr). Insatsen avslutades vid halvåret 2012.

## Remiss- och kartläggningsteam (REKA)

Syftet är att skapa ett myndighetsgemensamt team som gör kartläggningar och/eller ger råd i handläggning av deltagare i behov av samordnad rehabilitering. Insatsen kan ses som en ingång till samtliga insatser.

### Samverkanspartner

Huddinge kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting (samtliga huvudmän).

### Insatsens tid

2012 och framåt.

### Målgrupp

Omfattar personer i åldern 16–64 år, i behov av samordnad rehabilitering. Ärenden som tagits upp har varit 65 % kvinnor och 35 % män.

### Metoder

Insatsen kartlägger individers behov med målsättning att skapa förutsättningar för dessa att ta tillvara sin arbetsförmåga.

Kartläggningen utmynnar i en individuell myndighetsgemensam handlingsplan, med rekommendation för en fortsatt process inom någon av de övriga insatserna som är finansierade av förbundet.

Om inte detta är möjligt summeras ärendet, avslutas och lämnas åter till remitterande myndighet med en skriftlig rekommendation.

### Mål 2012

- 100 % av personerna som deltagit i insatsen får en handlingsplan för sin fortsatta process.
- 75 % av personalen hos respektive samverkanspart ska uppleva att de får stöd av samverkan.
- Maximal deltagartid i insatsen är 3 månader.
- Insatsens arbetsätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.

### Måluppfyllelse

- 100 % av personerna som deltagit i insatsen har fått en handlingsplan för sin fortsatta process.
- Hur många av personalen hos respektive samverkanspart som upplever att de får stöd av samverkan, mäts under 2013.
- Genomsnittlig ärendetid har varit ca 1 månad.

- Dokumentation av arbetsätt och metodutveckling, kommer att redovisas under 2013.

17 ärenden har tagits upp i insatsen.

### Samlad bedömning

Insatsen har startat under året och har varit under utveckling under hösten 2012. Förbundet kommer att följa utvecklingen av insatsen under 2013.

### Uppföljning/utvärdering

Externa utvärderare till insatsen kommer att tas fram under 2013.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 455 tkr. Utfall 229 tkr. Insatsen har varit i en startfas under året och kom igång med sitt arbete under andra halvåret.



## Samverkansteam Huddinge

Syftet är att skapa ett team som stödjer deltagarna till arbete/studier genom att arbeta utifrån personens behov. Arbetsätt, metoder och insatser anpassas utifrån deltagarnas behov.

### Samverkanspartners

Huddinge kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting (samtliga huvudmän).

### Insatsens tid

2012 och framåt.

### Målgrupp

Personer i åldern 25–64 år som har en långvarig och komplex problembild.

### Metoder

Arbetsätt och metoder och insatsens aktiviteter anpassas utifrån deltagarnas förmåga och behov. I arbetet ser man till det friska och fungerande hos varje deltagare och erbjuder insatser och aktiviteter med målet att bli självförsörjande.

### Mål 2012

- 25 % av personerna som deltagit i insatsen ska efter insatsen vara i arbete eller egenfinansierade studier, på hel- eller deltid, med eller utan stöd (*Förväntad ärendetid: 0–12 mån*).
- Minst 90 deltagare ska starta och 90 avslutas eller remitteras vidare till annat projekt/insats/verksamhet årligen.
- Vid avslut har minst 95 % en aktuell handlingsplan.
- 75 % av deltagarna upplever god effekt av insatsen.
- 75 % av personalen hos respektive samverkanspart ska uppleva att de får stöd av samverkan.
- Insatsens arbetsätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.

### Måluppfyllelse

- 21 % som deltagit i insatsen har kommit i arbete/studier (5 av 24).
- Antal nya deltagare var 48 och avslutade deltagare var 24.
- 92 % av avslutade deltagare hade en individuell handlingsplan (22 av 24).
- Genomsnittstiden i insatsen har varit 3 månader.

Under 2012 var 66 % kvinnor och 33 % män.

Övriga mål kommer att följas upp under 2013.

### Samlad bedömning

Insatsen startade under 2012 och har varit under utveckling under hösten 2012. Förbundet kommer att följa utvecklingen av insatsen under 2013.

### Uppföljning/utvärdering

Externa utvärderare till insatsen kommer att tas fram under 2013.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 1 870 tkr. Utfall 1 009 tkr. Insatsen har varit i en startfas under året och kom igång med sitt arbete under andra halvåret.



## Hälsosam

Hälsosam är en insats och aktivitetsarena som arbetar med att stärka hälsan hos deltagarna både fysiskt och psykiskt genom anpassade hälsoaktiviteter. Uppdraget är att bidra till att deltagaren förbättrar sin hälsa och blir mer motiverad att ta eget ansvar för en fortsatt rehabilitering mot arbetsmarknaden.

### Samverkanspartner

Huddinge kommun (huvudman),  
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och  
Stockholms läns landsting.

### Projektid

2011–2013

### Målgrupper

Personer med långvariga och komplexa problem utan fast förankring på arbetsmarknaden som behöver stöd och motivation till ökad hälsa. Deltagare tas emot från samtliga projekt/insatser med finansiering av förbundet.

### Metoder

Hälsosam verksamhet kan beskrivas som en "kom igång-arena", där deltagarna erbjuds anpassade friskvårdsaktiviteter. Insatsen rustar deltagarna rent fysiskt, men också mentalt och socialt. I huvudsak deltar man i ett program i grupp, men det går även att få stöd individuellt.

### Mål 2012

- 80 % av deltagarna som fullföljer programmet upplever en förbättrad hälsa (*Förväntad ärendetid: 9 veckor*)
- 60 % av deltagarna anser att de har en högre motivation att fortsätta sin rehabilitering mot arbetslivet.
- 50 % av deltagarna börjar inom någon av de andra projekten finansierade av förbundet, under/efter deltagandet i Hälsosam
- Minst 50 deltagare per år.

### Måluppfyllelse

- 100 % av deltagarna som fullföljt programmet upplever en förbättrad hälsa enligt sin individuella hälsoprofilbedömning (HPB).
- 90 % av deltagarna som fullföljt programmet bedöms ha högre motivation till fortsatt rehabilitering och har gått vidare ut i

arbetslivsinriktade aktiviteter i direkt anslutning till insatsen.

- Antal av deltagarna som har börjat inom något av de andra projekten, under/efter deltagandet i Hälsosam, finns det inte uppgifter om.
- Antal deltagare var 41 (32 har deltagit i grupp och 9 fått individuellt stöd) under året.

Svarsfrekvensen i *deltagarenkäten* är 24 % (10 av 41 avslutade). Av de svarande anger 93 % att kvaliteten i insatsen är god. 70 % upplever god effekt av insatsen. 85 % av de svarande upplevde en god delaktighet och 80 % en god samordning.

### Framgångsfaktorer

- Alla deltagare upplevde en förbättrad hälsa efter sitt deltagande i programmet.
- Utvecklat ett anpassat friskvårdsprogram för målgruppen med betoning på vardagsmotion och personens behov.
- Deltagarna bryter isolering och kommer in i ett sammanhang med rutiner för vardagsmotion och social samvaro.

### Samlad bedömning

Hälsosam har vidareutvecklat sin verksamhet under 2012 utifrån mer kontakt med vårdcentralerna genom Kugghjulen samt i kontakt med andra insatser till exempel projektet Lyra. På detta sätt har nya delar i Hälsosams arbete utvecklats.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 580 tkr. Utfall 665 tkr (jmf 2011; 588 tkr). Utfallet är något större beroende på att personalkostnaden steg periodvis under året.

## Slussen



Slussen arbetar med att finna vägar till arbete/studier för unga vuxna, där reguljära insatser visat sig otillräckliga. Generellt sett har många deltagare levt i utanförskap sedan mellan- eller högstadiet. Projektet ingår som ett delprojekt i Grenverket Södertörn, som är ett ESF-finansierat samarbete kring unga vuxna mellan förbunden i Haninge, Huddinge, Botkyrka och Södertälje.

### Samverkanspartner

Arbetsförmedlingen (huvudman), Huddinge kommun, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting.

### Projektid

2009–2013-juni, därefter implementeras projekt såtillvida att det blir en insats med finansiering av förbundet.

### Målgrupper

Unga vuxna (16–24 år) med komplex problematik och samlat stöd behov.

### Metoder

I Slussen verksamhet ingår bland annat supported employment, studie- och yrkesvägledning, gruppaktiviteter och studiebesök. Alla deltagare har en individuell handlingsplan.

### Mål 2012

- 50 % av deltagarna ska efter projekttiden nå arbete/studier (*Förväntad ärendetid: 6 – 12 mån.*).
- 75 % av deltagarna bedömer att stödet förbättrat deras möjlighet till arbete.
- 95 % av deltagarna ska ha en individuell handlingsplan mot arbete vid insatsens slut.
- Årligen ska 75 nya ärenden tas emot och 75 ärenden avslutas.

### Måluppfyllelse

- 72 % av deltagarna har avslutats till arbete/studier (66 av 92).
- 91 % av de svarande anser att effekten av projektet varit god.
- 70 % av avslutade deltagare hade en individuell handlingsplan (64 av 92).

- Antal nya ärenden var 109 och avslutade 92. Totala antalet deltagare under året har varit 168 var av 44 % var kvinnor och 56 % män.
- I genomsnitt var deltagarna aktuella i projektet under ca 7,8 månader.

Svarsfrekvensen i *deltagarenkäten* är 71 % (65 av 92 avslutade). Av de svarande anger 97 % att kvaliteten i insatsen är god. Andelen som upplever god effekt av insatsen är 91 %. 98 % av de svarande upplevde en god delaktighet och 94 % upplevde en god samordning.

### Framgångsfaktorer

- Träffar ungdomarna regelbundet 2–4 gånger per vecka. Gruppträffar i form av jobbsökaraktivitet och frukostmöte samt individuella möten.
- Gruppaktiviteterna fyller flera syften:
  - Nå ut med information
  - Skapa inspiration och nya idéer/tankar
  - Initiera och följa upp jobb/praktik/skol-sökandet
  - Ge struktur i vardagen

### Samlad bedömning

Slussen har nått många ungdomar under året och de flesta av målen har överträffats. Arbets sättet har vidare utvecklats för att på bästa sätt nå ungdomar och deras behov. Unga vuxna är en prioriterad grupp för förbundet och projektet kommer att fortsätta sin verksamhet i form av en samverkansinsats med finansiering av förbundet under 2013 då ESF-projektet Grenverket Södertörn avslutas.

### Uppföljning/utvärdering

Utvärderas av PwC genom Grenverket Södertörn. Utvärderingsrapporter finns på förbundets hemsida.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 2 065 tkr. Utfall 2 109 tkr (jmf 2011; 1 899 tkr)<sup>3</sup>. Utfallet har blivit större i förhållande till budget med ökade kostnader för löner i projektet med full bemanning och ökade kostnader för lokaler.

<sup>3</sup> Den totala budgeten inkluderar medel från Europeiska Socialfonden, ESF 40 % och HUSAM 60 %.

## Lyra



Lyra arbetar med samtal, arbetspraktik och friskvårdsaktiviteter för att bygga självförtroende, rutiner och riktning för deltagarna med målet arbete/studier. Projektet ingår som ett delprojekt i Grenverket Södertörn.

### Samverkanspartner

Huddinge kommun (huvudman), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting.

### Projektid

2008–2013-juni, därefter implementeras projektet såtillvida att det blir en insats med finansiering av förbundet.

### Målgrupper

Unga vuxna (18–29 år) som befinner sig i en svår livssituation med långvarig problematik, psykisk ohälsa och är arbetslösa.

### Metoder

Lyras arbets sätt bygger på ett antal hörnstenar som är: studie- och yrkesvägledning, coachning, omvärldskunskap, arbetsmarknad och praktik samt vägledande samtal/social träning och en öppen verksamhet. Varje deltagare i Lyra har en individuell förändringsplan som ska leda till ett mer aktivt liv samt självförsörjning.

### Mål 2012

- 50 % av deltagarna ska efter projektiden fortsätta med arbetsträning/praktik/AF/FK/samverkan (*Förväntad ärendetid: max 12 månader*).
- 50 % av deltagarna ska nå lönearbete eller självfinansierade studier på hel- eller deltid, med eller utan stöd (*Förväntad ärendetid: max 24 månader*.)
- Årligen ska 20 nya ärenden tas emot och 20 ärenden avslutas.

### Måluppfyllelse

- 55 % av deltagarna har gått vidare till praktik/arbete/annan arbetsmarknadsåtgärd (11 av 20).
- 41 % av deltagarna som följs upp ett år efter avslut har arbete/studier (7 av 17).

- Antal nya ärenden var 20 och avslutade 20. Totala antalet deltagare under året har varit 31 var av 65 % var kvinnor och 35 % var män.
- Genomsnittstiden i projektet ca 8,5 månader.

Svarsfrekvensen i *deltagarenkäten* är 80 % (16 av 20 avslutade). Av de svarande anger 85 % att kvaliteten i insatsen är god. 88 % upplever god effekt av insatsen och 78 % upplevd god delaktighet. 81 % upplevde en god samordning.

### Framgångsfaktorer

- Arbetar efter arbetslinjen. Inspireras av lösningsfokuserat arbetssätt, KASAM, MI-metoden och coachning (Life & Career Coaching och Coaching enligt ICF:s riktlinjer).
- Bemötande, tiden, de parallella processerna, den öppna verksamheten, det sociala sammanhanget, det individuella förändringsarbetet och personalens olika kompetenser lyfter projektmedarbetare fram.

### Samlad bedömning

Lyra har fortsatt att nå ungdomar med stora behov och psykisk ohälsa och många har kommit vidare till arbete/studier eller annan insats. Unga vuxna är en prioriterad grupp för förbundet och projektet kommer att fortsätta sin verksamhet i form av en samverkansinsats med finansiering av förbundet under 2013 då ESF-projektet Grenverket Södertörn avslutas.

### Uppföljning/utvärdering

Utvärderas av PwC via Grenverket Södertörn. Utvärderingsrapporter finns på förbundets hemsida.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget: 935 tkr. Utfall: 1 770 tkr (jmf 2011: 652 tkr)<sup>4</sup>. Utfallet har blivit större då medfinansieringskostnader inom ramen för Grenverket Södertörn tillkommit.

<sup>4</sup> Total budget inkluderar finansiering från ESF 40 % samt HUSAM 60 %.

## Utijobb

Syftet har varit att stödja deltagarna till arbete/studier genom att arbeta med den evidensbaserade metodiken "Supported Employment". Stöd har getts till personen samt på arbetsplatsen eller i studier.

### Samverkanspartner

Huddinge kommun (huvudman), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting.

### Projektid

2010–2012

### Målgrupp

Personer (18–64 år) med minst en neuropsykiatrisk diagnos inom autismspektrat, ADHD eller ADD. I övrigt ska individerna vara motiverade att komma i arbete och bedömas kunna nå arbete inom 12–18 månader.

### Metoder

Metoder baseras på två delar, Supported Employment (SE) och NPF-anpassad coaching (NPF – neuropsykiatriskt funktionshinder/funktionsnedsättning eller funktionsvariant). Gruppverksamheter som bland annat har utgått från SET (social och emotionell träning för vuxenlivet).

### Mål 2012

- 25 % av deltagarna ska efter projekttiden nå arbete/studier. Målet kompletterades under året med att även inkludera arbetslivsinriktad rehabilitering. (*Förväntad ärendetid: 12–18 mån*).
- 60 % av deltagarna upplever god effekt av insatsen.
- Projektets arbetssätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.
- 13 nya ärenden tas emot och alla pågående ärenden avslutas. Under hela projekttiden tas totalt emot 40 deltagare.

### Måluppfyllelse

- 30 % (13 personer av 43) av avslutade deltagare har gått till arbete och/eller studier. Ytterligare 20 deltagare har avslutats mot fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Totalresultatet blir därför 77 % (33 av 43).
- 95 % av deltagarna var nöjda eller mycket nöjda (deltagarenkät som totalt 33 personer av 43, det vill säga 77 %, har svarat på ).

- Projektsammanställning utifrån erfarenheter av arbetet med redovisning av modell och metoder för arbetslivsinriktat stöd för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar har gjorts. Följeforskaren har kommit med utvärderingsrapport.

- Antal nya ärenden under året var 17 och antalet avslutade 43.

Totalt antal deltagare under projektperioden har varit 43 varav 47 % kvinnor (20 personer) och 53 % män (23 personer).

### Framgångsfaktorer

- Utijobb har hittat arbetsmetoder för målgrupp som införlivar HUSAM:s värdegrund att arbeta långsiktigt och med engagemang för att deltagare ska kunna komma i arbete och/eller egenförsörjning, utifrån att individen har ett eget ansvar och att autonomi uppmuntras.
- Särskilt framgångsrikt avseende metodutveckling har varit kombinationen av Supported Employment, coaching, NPF-anpassning och ett tydligt definierat förhållningssätt.

### Samlad bedömning

Utijobb har funnit ett väl fungerande arbetssätt och metoder för målgruppen. Resultaten av arbetet tas tillvara i fortsatta insatser genom att metodutveckling skett och en tjänst som arbetar utifrån metoderna har inrättats i samverkansteamet.

### Uppföljning/utvärdering

Extern utvärdering har gjorts från FoU Södertörn. Utvärderingsrapporter finns på förbundets hemsida.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 2 099 tkr. Utfall 1 753 tkr (jmf 2011; 1 566 tkr). Utfallet har blivit lägre än budget då främst personalkostnaden har varit mindre än beräknat.

## Tillbaka till framtiden

Syftet är att stödja utvecklingen av sociala företag i Huddinge och att genom detta skapa flera arbetsträningsplatser för personer med särskilda behov. Namnet syftar på att deltagaren i projektet ska kunna få möjlighet att hitta tillbaka till ett normalt liv för att skapa sin framtid.

### Samverkanspartners

Huddinge kommun (huvudman), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting.

### Insatsens tid

2012–2014

### Målgrupp

Personer från samtliga insatser finansierad av samordningsförbundet.

### Mål 2012

- Starta minst 2 nya ekonomiska föreningar under 2012.
- Skapa 17 arbetsträningsplatser på heltidsbasis (0 till 12 månader).
- 8 personer får anställning i de ekonomiska föreningarna inom 6 månader.
- 30 % av de personer som anställs i den ekonomiska föreningen går vidare ut till den reguljära arbetsmarknaden inom loppet av 12–24 månader.
- 75 % av avslutade deltagare upplever god kvalitet i insatsen.

### Måluppfyllelse

- 1 befintligt socialt företag har vidareutvecklats med service till ett jourboende och ett nytt socialt företag är på väg att startas.
- 5 arbetsträningsplatser på heltidsbasis har skapats (0 till 12 månader).
- 12 personer har fått anställning i den nya delen av det sociala företaget.
- Övriga två mål kan följas upp först under 2013.

Totalt antal deltagare har varit 17 varav 14 % var kvinnor och 86 % män.

### Framgångsfaktorer

- Fler personer har fått anställning inom det sociala företaget, 12 istället för 8.
- Ett sammanhållet stöd kring arbete med att utveckla socialt företagande.

## Utvecklingsområden

- Ge deltagarna vägledning och introduktion för att de ska kunna gå vidare ut på ordinarie arbetsmarknad.
- Anpassa verksamheten så att det passar lika bra för kvinnor och män.

### Samlad bedömning

Arbetet med att utveckla socialt företagande i Huddinge har kommit igång väl under året. Flera områden för möjliga sociala företag har undersökts av verksamhetsledare. Fler personer har fått en anställning inom den nya verksamheten som utvecklats.

### Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Budget 1 250 tkr. Utfall 676 tkr.

Insatsen har varit i en startfas under våren 2012, då har det inte varit full bemanning vilket lett till lägre kostnader för personal än beräknat.



## KASAM för Unga vuxna

Insatsen består av en kurs för unga vuxna med syftet att öka känslan av sammanhang och upplevelsen av meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet i livet. Detta som ett led i arbetet för att kunna komma närmare arbete/studier. Insatsen är kopplad till projektet Slussen.

### Extern genomförare

Krealiv AB, [www.krealiv.se](http://www.krealiv.se)

### Insatsens tid

2011–2013

### Antal deltagare

Insatsen ska ta emot 10 deltagare/kurs.

### Målgrupper

Unga vuxna med behov av att stärka sin psykiska hälsa.

### Metoder

Utgångspunkten är begreppet KASAM, känsla av sammanhang; meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet. Kursens tre övergripande delar handlar om att: stärka personen, målarbetet samt att gå från tanke till handling. Tema som tas upp är: hälsa ur ett helhetsperspektiv, självkänsla och trygghet, stress och stresshantering, förhållningssätt, kreativitet, målbildsarbete, kommunikation, konflikthantering. Kursen innehåller också bland annat övningar i mindfulness.

### Mål 2012

Insatsen ska ta emot 10 deltagare per kurs och avsluta 10 deltagare.

### Måluppfyllelse

- Antal deltagare som började var 10 och 8 genomförde hela kursen.

En kurs genomfördes under våren 2012. En kommer att genomföras under våren 2013, då det inte fanns tillräckligt med deltagare till hösten 2012.

Upplevelsen av kursen har varit god som helhet. Svarefrekvensen i kursutvärderingen (specifik för KASAM-verkstan) är 88 % (7 av 8 avslutade). Deltagarna uppger att de är nöjda med KASAM-verkstan i sin helhet.

De flesta uppger att kursens teman och handledarens insats var mycket bra. Mindfulness-övningar har varit en röd tråd genom kursen, och får som helhet betyget ganska bra.

Svarefrekvensen i *deltagarenkäten* är 90 % (9 av 10). Av de svarande anger 93 % att kvaliteten i insatsen är god. Andelen som upplever god effekt av insatsen är 83 %. 72 % av de svarande upplevde en god delaktighet och 75 % upplevde en god samordning.

### Framgångsfaktorer

- Deltagarna som fullföljt kursen är mycket nöjda.
- Medarbetare i projektet Slussen uppger att kursen kompletterar övrig verksamhet för deltagarna.

### Samlad bedömning

Insatsen har upplevts mycket givande av deltagarna som gick kursen. Stort behov har lyfts fram av en insats för att stärka den psykiska hälsan hos unga, av medarbetare i Slussen. Mer förberedelsearbete behövs och information till potentiella deltagare för att öka antalet som deltar.

### Ekonomiskt utfall

Budget 158 tkr. Utfall 84 tkr (jmf 2011: 81 tkr). Utfallet har blivit lägre då en kurs inte kom igång under hösten som planerat.



## 1.5 Organisation och arbetsformer

Samordningsförbundet Huddinge/HUSAM ägs av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Huddinge kommun och Stockholms läns landsting och har en styrelse som utses av de fyra ägarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli och en ledningsgrupp bestående av tjänstemän från medlemsmyndigheterna.

### Styrelse

Styrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman. Styrelsens uppdrag är att besluta om mål och inriktning av verksamheten, stödja samverkan mellan parterna, besluta om medelstillelse samt svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder. Styrelsen hade vid årets början följande sammansättning:

#### Ordinarie ledamöter

- Gunilla Helmerson (M), ordförande, Stockholms läns landsting
- Margareta Forsell (FP), vice ordförande, Huddinge kommun
- Annette Johansson, Arbetsförmedlingen
- Mathias Holmlund, Försäkringskassan, Lokalt försäkringscenter Huddinge

#### Ersättare

- Shewen Nysmed (S), Huddinge kommun
- Nürcan Gültekin (S), Stockholms läns landsting
- Ewa Serander, Arbetsförmedlingen
- Annika Krook, Försäkringskassan, Lokalt försäkringscenter Huddinge

I augusti 2012 utsåg Försäkringskassan nya ledamöter till styrelsen då Mathias Holmlund efterträddes av Jonatan Lindstrand och Annika Krook av Mimi Magnusson.

### Revision

Samordningsförbundets verksamhet granskas av revisorer. Till stöd för sitt arbete har revisorerna anlitat revisionsbiträden från Ernst & Young.

Under 2012 har följande revisorer utsetts av huvudmännen.

- Carl-Gustav Plogfeldt (FP), förtroendevald revisor, Huddinge kommun.
- Gunilla Hansson (C), förtroendevald revisor, Stockholms läns landsting.
- Nils Romberg, revisor Deloitte, för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Lars Egenäs, revisor Deloitte, för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

### Ledningsgrupp

Till sin hjälp har styrelsen en ledningsgrupp bestående av verksamhetschefer eller motsvarande från de fyra olika myndigheterna. Ledningsgruppen fungerar som beredande organ för samordningsförbundets styrelse. Den svarar för förankring av beslut och aktiviteter inom sin organisation samt implementering. I ledningsgruppen har ingått:

- Annika Krook, samverkansansvarig, Försäkringskassan, LFC Huddinge
- Anders Samuelsson, chef Arbetsförmedlingen Huddinge
- Marie-Louise Khan Tamakloe, verksamhetschef, Arbete och Försörjning Huddinge kommun
- Monica Lindell Olsson, enhetschef, Stockholms läns landsting.
- Susanne Lidberg, Huddinge öppenspsykiatriska mottagning

Under hösten utsågs nya representanter till ledningsgrupp då Annika Krook ersattes av Carin Melander Hedman, Anders Samuelsson ersattes av Claudia Zamorano, Marie-Louise Khan Tamakloe ersattes av Kambiz Asadollahi.

### Styrgrupp

Styrgruppen har i uppdrag att utgöra styrgrupp för de projekt som finansieras av samordningsförbundet samt referensgrupp vid nya projektansökningar. I styrgruppen har ingått:

- Carin Melander Hedman, enhetschef Försäkringskassan, LFC Huddinge
- Kambiz Asadollahi, enhetschef Rehabilitering, Huddinge kommun
- Lolo Hultsten Sandberg, enhetschef Arbetsförmedlingen Huddinge

- Susanne Lidberg, enhetschef, Huddinge  
öppenpsykiatriska mottagning

Under hösten utsågs nya representanter till styrgrupp då Lolo Hultsten Sandberg ersattes av Siri Persson.

Under hösten 2012 har lednings- och styrgruppens möten varit gemensamma.

## Kansli

Förbundet har ett kansli med en heltidsanställd samordnare, verkställande tjänsteman som lett arbetet i förbundet utifrån styrelsens uppdrag. Vidare har förbundet under året utökat kansliet med en processtödare på 50 % som gett stöd till pågående och nystartade projekt/insatser. Tjänster för styrelse- och ekonomiadministration har köpts av Huddinge kommun.

## 1.6 Styrelsens arbete och beslut

**Styrelsen har under året haft sammanlagt fem ordinarie protokollförda sammanträden och ett extra styrelsemöte samt ett gemensamt möte tillsammans med styrelsen för Samordningsförbundet Botkyrka. Utöver detta har styrelsens ordförande bland annat deltagit i en nordisk konferens om välfärd i Göteborg.**

### Beslut och ärenden av vikt

De viktigaste besluten samt andra ärenden av särskild vikt redovisas nedan.

#### 31 januari

- Förutsättningar för samgående mellan Botkyrka och Huddinge samordningsförbund och möjlighet för Salem att ingå i detta förbund
- Processtödare inom Samordningsförbundet HUSAM 2012
- Handledning projektledare/insatsledare under 2012
- Kugghjul Psykiatri

#### 29 mars

- Information om projekten Lyra, Slussen och Grenverket Södertörn
- Årsredovisning 2011
- Implementering av Lyra, Slussen och avveckling Utijobb
- Ansökan kartläggningsteam och ansökan insats för vuxna (samverkansteam)

#### 27 april

- Förtydligande kring processledning/projektledning för insatser till vuxna
- Reviderad budget 2012
- Budgetäskande 2013
- Metodsammanställning Utijobb
- Projektledare och processledare till unga vuxna 2013

#### 20 juni

- Information om Huddinge kommuns insatser inom Arbete och Försörjning
- Information om projekt för socialt företagande i Huddinge kommun
- Nytt gemensamt förbund Botkyrka, Huddinge och Salem
- Översyn och jämförelse mellan projekt/insatser 2012

#### 20 september

- Information om den externa utvärderingen av projektet Utijobb
- Information om slutrapporten av Mentorskapsprogrammet i projektet Slussen
- Information delårsrapport 2012 och ekonomi

#### 17 oktober

- Delårsrapport 2012
- KASAM för Unga Vuxna

#### 28 november (gemensamt möte med styrelsen för Samordningsförbundet Botkyrka)

- Verksamhetsplan och budget 2013 för Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem
- Organisation i Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem
- Budget och finansiering av insatser/projekt i Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem 2013 och framåt

#### 14 december

- Information kring uppföljningsansvaret kring unga skolavhoppare och projektet Slussens arbete med unga vuxna
- Information om samordningsförbundet Huddinge/HUSAM:s verksamhet 2007–2012

## 2. Ekonomisk redogörelse

Förbundet tilldelades 8,6 mkr för 2012. Förbundets kostnader under året uppgår till 10,7 mkr. Det samlade ackumulerade överskottet från föregående år har minskat med 2,0 mkr. Ränteintäkter under året har varit 0,1 mkr. Tillsammans med det från 2011 balanserade överskottet innebär det ett eget kapital på 4,7 mkr vid årets slut.

Nya samverkansinsatser som har beviljats medel under året är: Remiss- och kartläggningsteam (REKA) samt Samverkansteam Huddinge. Beslut har tagits om implementering av projekten Lyra och Slussen under våren.

Uppstartstid för nya samverkansinsatser har gjort att kostnader under 2012 blivit lägre än beräknat. De största avvikelserna från planerad budget består i lägre kostnader för finansierade insatser och projekt. Avvikelsen uppgår till totalt 1,5 mkr. Inom ramen för enskilda projekt finns större avvikelse utifrån beviljad budget främst vad gäller projektet Lyra där det tillkommit upplupna kostnader för medfinansiering till Grenverket Södertörn. Kostnader för insatserna beräknas öka under 2013 i och med att verksamheterna är i full drift.

Under de första åren fick förbundet en utökad budgetram och arbetade med att bygga upp en långsiktigt hållbar verksamhet. Detta har resulterat i att ett överskott har skapats. Bidragande till förbundets ackumulerade överskott är också de sent angivna och kortsiktiga budgetförutsättningarna. De bidrar till svårigheter att fatta långsiktiga beslut kring finansiering av insatser.

I och med bildandet av det nya samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem så kommer förbundet Huddinge/HUSAM att likvideras under 2013 då fodringar och skulder regleras. I och med detta kan förbundet avslutas. Eventuella kostnader som uppstår under 2013 belastar det nya förbundet.

87 % (9,2 mkr) av samordningsförbundets totala kostnader går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till medborgare i Huddinge i behov av samordnad rehabilitering.

10 % (1,1 mkr) bekostar det administrativa arbetet, det vill säga kansliet, styrelsearbete, information och kommunikation samt revisionskostnader.

3 % (0,35 mkr) av kostnaderna går till stödande och utveckla samverkan mellan parterna i förbundet och kompetensutveckling för myndighetspersonal.

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning.

## 2.1 Resultaträkning

### Resultaträkning för HUSAM

Belopp i tkr	2012	2011
<b>Verksamhetens intäkter</b>		
<i>Intäkter från förbundets medlemmar (Not 1)</i>	8 600,0	8 600,0
<hr/>		
S:a intäkter	8 600,0	8 600,0
<b>Verksamhetens kostnader</b>		
<i>Administrativa kostnader</i>	-933,5	-756,4
<i>Styrelsearvoden</i>	-81,0	-96,6
<i>Redovisning</i>	-52,3	-124,6
<i>Revision</i>	-32,8	-9,8
<i>Information, Hemsida</i>	-13,7	-69,2
<i>Kompetensutveckling, utvärdering, möten</i>	-345,0	-232,4
<hr/>		
Summa administration	-1 458,3	-1 289,0
Projektbidrag:		
<i>Kugghjul Vårdcentraler</i>	-250,0	-198,0
<i>Kugghjul Processtöd</i>	-201,7	-218,1
<i>Kugghjul Psykiatri</i>	-75,0	-170,0
<i>Husamrådet</i>	-392,0	-946,0
<i>Hälsosam</i>	-665,0	-588,0
<i>Lyra (Not 2)</i>	-1 770,4	-652,1
<i>Slussen</i>	-2 109,9	-1 899,5
<i>Utjobb</i>	-1 753,0	-1 566,0
<i>KASAM för Unga Vuxna</i>	-84,5	-81,9
<i>Tillbaka till framtiden</i>	-676,0	0,0
<i>Kartläggningsteam</i>	-229,0	0,0
<i>Samverkansteam Huddinge</i>	-1 009,0	0,0
<hr/>		
Summa projektbidrag	-9 215,5	-6 319,6
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-10 673,8</b>	<b>-7 608,6</b>
<b>Finansiella intäkter</b>		
<i>Ränteintäkter</i>	81,0	86,1
<hr/>		
Summa finansiella intäkter	<b>81,0</b>	<b>86,1</b>
<b>Periodens resultat</b>	<b>-1 992,8</b>	<b>1 077,5</b>

## 2.2 Balansräkning inklusive noter

<b>Balansräkning</b>	2012-12-31	2011-12-31
<b>Tillgångar</b>		
Omsättningstillgångar		
Övriga fordringar (not 3)	232,3	1 877,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0,0	0,0
Kassa o bank	8 624,7	7 988,0
S:a Omsättningstillgångar	8 857,0	9 865,4
<b>S:a Tillgångar</b>	<b>8 857,0</b>	<b>9 865,4</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		
Eget kapital		
Balanserat resultat	6 654,4	5 576,9
Årets resultat	-1 992,8	1 077,5
S:a Eget kapital	4 661,6	6 654,4
Skulder		
Leverantörsskulder (Not 4)	4 161,9	562,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (Not 5)	33,5	2 648,4
S:a Skulder	4 195,4	3 211,0
<b>S:a Eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>8 857,0</b>	<b>9 865,4</b>
<b>Not 1. Intäkter från förbundets medlemmar</b>		
Huddinge Kommun	2 150,0	2 150,0
Stockholms läns landsting	2 150,0	2 150,0
Försäkringskassan	4 300,0	4 300,0
S:a	8 600,0	8 600,0
<b>Not 2. Bruttokostnader Lyra</b>		
Personal och lokalkostnader 40 % ESF, 60 % HUSAM/ övriga kostnader HUSAM	1 964,0	1 824,7
<b>Not 3. Övriga fordringar</b>		
Fordran Huddinge kommun	0,0	442,0
Moms	231,3	319,0
Botkyrka kommun	0,0	49,1
Lyra Grenverket	0,0	1 067,3
S:a	231,3	1 877,4
<b>Not 4. Leverantörsskulder</b>		
Form etc	0,0	36,1
AMS	0,0	96,8
Arbetsförmedlingen	0,0	79,9
H Forsman Sandström	0,0	0,7
Strengbender	0,0	15,1
Samordningsförbundet Uppsala	0,0	1,3
Samordningsförbundet V:a Mälardalen	0,0	4,2

<i>Solutionsclues AB</i>	0,0	78,3
Balingsholm	8,8	0,0
Stockholms läns sjukvårdsområde	250,0	164,0
Stuvsta Vårdcentral	50,0	0,0
Arbetsförmedlingen	32,0	0,0
Capio Primärvård AB	25,0	0,0
Sven Rosen Medicinkonsult AB	23,2	20,7
Botkyrka kommun	378,0	65,5
Samordningsförbundet Östra Södertörn	239,6	0,0
Huddinge Kommun	3 155,3	0,0
S:a	4 161,9	562,6

**Not 5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

<i>Utijobb</i>	0,0	867,0
<i>Husamrådet</i>	0,0	664,0
<i>Hälsosam</i>	0,0	361,0
<i>Lyra</i>	0,0	53,0
<i>Huddinge Kommun</i>	0,0	166,3
<i>Grenverket Slussen</i>	0,0	457,2
<i>Revision arvoden</i>	30,0	36,0
<i>Form Reklam Design Hemsida</i>	0,0	36,1
<i>Strengbender</i>	3,5	0,0
<i>Styrelsearvode</i>	0,0	43,9
S:a	33,5	2 648,4



### 3. Underskrifter

Ort.....

Datum.....

.....  
Gunilla Helmerson (SLL)  
Ordförande

Ort.....

Datum.....

.....  
Jonatan Lindstrand (Försäkringskassan)  
Ordinarie ledamot

Ort.....

Datum.....

.....  
Margareta Forsell (Huddinge kommun)  
Vice ordförande

Ort.....

Datum.....

.....  
Annette Johansson (Arbetsförmedlingen)  
Ordinarie ledamot

# Bilaga 1 - summering av insatsernas mål & måluppfyllelse

## Kugghjulen

	Mål helår 2012	Resultat ur SUS
Flemingsberg	80	38
Huddinge	80	58
Segeltorp	50	6
Skogås	50	30
Stuvsta	80	74
Trångsund	50	66
Vårby	80	72
Psykiatrin	100	32
<b>TOTALT</b>	<b>600</b>	<b>376</b>

## Husamrådet

Projekt mål	Utfall
25 % av deltagarna ska nå lönearbete/ studier, på hel- eller deltid, med eller utan stöd <i>Förväntad ärendetid: 12 mån.</i>	13 %, har nått arbete/studier, d.v.s. 11 av 85 som avslutades. Genomsnittstiden för deltagare har varit ca 13 månader. <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
75 % av deltagarna ska bedöma att samarbetet kring dem fungerat bra mellan myndigheterna i verksamheten.	Av de svarande uppger 81 % att samarbetet kring dem fungerat bra mellan myndigheterna i verksamheten (17 av 85 svarade på deltagare enkäten). Svarefrekvensen är låg, 20 %, och resultatet bör således tolkas med försiktighet. <i>Målet är uppfyllt.</i>
Årligen ska 90 nya ärenden tas emot och 90 ärenden avslutas	Husamrådets inflöde har varit 10 samt utflödet har varit 85. Projektet har arbetat med avslut, därav mindre inflöde. <i>Volymförväntningarna är inte uppfyllda.</i>

## Remiss- och kartläggningsteamet (REKA)

Projekt mål	Utfall
100 % av personerna som deltagit i insatsen får en handlingsplan för sin fortsatta process.	100 % av personerna som deltagit i insatsen har fått en handlingsplan för sin fortsatta process (17 ärenden). <i>Målet är uppfyllt.</i>
75 % av personalen hos respektive samverkanspart ska uppleva att de får stöd av samverkan.	<i>Målet mäts under 2013.</i>
Maximal deltagartid i insatsen är 0-3 månader.	Genomsnittlig ärendetid har varit ca 1 månad. <i>Målet är uppfyllt.</i>
Insatsens arbetsätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.	Insatsen har startat under andra halvåret och arbetar med att utvecklas sitt arbete. <i>Målet redovisas under 2013.</i>

## Samverkansteam Huddinge

Projekt mål	Utfall
25 % av personerna som deltagit i insatsen ska efter insatsen vara i arbete eller egenfinansierade studier, på hel- eller deltid, med eller utan stöd ( <i>Förväntad ärendetid: 0-12 mån.</i> )	21 % som deltagit i insatsen har kommit i arbete (5 av 24). Genomsnittstiden i insatsen har varit ca 3 månader. <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
Vid avslut har minst 95 % en aktuell handlingsplan.	92 % av avslutade deltagare hade en individuell handlingsplan (22 av 24). <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
75 % av deltagarna upplever god effekt av insatsen.	<i>Målet mäts under 2013.</i>

75 % av personalen hos respektive samverkanspart ska uppleva att de får stöd av samverkan.	<i>Målet mäts under 2013.</i>
Insatsens arbetsätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.	Insatsen har startat under andra halvåret och arbetar med att utveckla sitt arbete. <i>Målet redovisas under 2013.</i>
Minst 90 deltagare ska starta och 90 avslutas eller remitteras vidare till annat projekt/insats/verksamhet årligen.	Antal nya deltagare var 48 och avslutade deltagare var 24. <i>Volymförväntningarna är inte uppfyllda. Insatsen har varit i en uppstartsfas.</i>

### Hälsosam

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
80 % av deltagarna som fullföljer programmet upplever en förbättrad hälsa. <i>Förväntad ärendetid 9 veckor</i>	100 % av deltagarna som har fullföljt programmet upplever en förbättrad hälsa enligt hälsoprofilbedömning (HPB). <i>Målet är uppfyllt.</i>
60 % av deltagarna anser att de har en högre motivation att fortsätta sin rehabilitering mot arbetslivet.	90 % av deltagarna som fullföljt programmet bedöms ha högre motivation till fortsatt rehabilitering och har gått vidare ut i arbetslivsriktade aktiviteter i direkt anslutning till insatsen. <i>Målet är uppfyllt.</i>
50 % av deltagarna börjar i Husamrådets jobbklubb eller i något av de andra projekten i HUSAM, under/efter deltagande i Hälsosam	Uppgift saknas.
Minst 50 deltagare under projektperioden	Antal deltagare var 41 (32 i grupp och 9 individuellt) under året. <i>Volymförväntningarna är inte uppfyllda.</i>

### Slussen

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
50 % av deltagarna ska efter projekttiden nå arbete/studier <i>Förväntad ärendetid: 6-12 mån.</i>	72 % av deltagarna som avslutats har kommit i arbete (36)/studier (30) (66 av 92). I snitt var deltagartiden ca 7,8 månader. <i>Målet är uppfyllt.</i>
75 % av deltagarna bedömer att stödet förbättrat deras möjlighet till arbete.	91 % av de svarande anser att effekten av projektet varit god (59 av 65 som svarade på deltagarenkäten). Svarefrekvensen är god, 71 %. <i>Målet är uppfyllt.</i>
95 % av deltagarna ska ha en individuell handlingsplan mot arbete vid insatsens slut.	70 % (64 av 92) av avslutade deltagare hade en individuell handlingsplan. <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
Årligen ska 75 nya ärenden tas emot och 75 ärenden avslutas	Slussens inflöde var 109 och utflödet var 92. <i>Volymerna är uppfyllda och ligger över förväntningarna.</i>

### Lyra

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
50 % av deltagarna ska efter projekttiden fortsätta med arbetsträning/praktik/AF/FK samverkan/studier/Slussen. <i>Förväntad ärendetid: 12 mån.</i>	55 % av deltagarna som avslutats har fortsatt till arbetsträning/praktik/AF/FK samverkan/studier/Slussen (11 av 20). Genomsnittstiden i projektet ca 8,5 månader. <i>Målet är uppfyllt.</i>
50 % av deltagarna ska nå lönearbete eller självfinansierade studier på hel- eller deltid, med eller utan stöd. <i>Förväntad ärendetid: 24 mån.</i>	41 % av deltagarna (7 av 17) är självförsörjande genom studier eller arbete. (Mätning sker 12 mån efter avslut från projektet.) <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
Årligen ska 20 nya ärenden tas emot och 20 ärenden avslutas.	Lyras inflöde var 20 och utflödet var 20. <i>Volymförväntningarna är uppfyllda.</i>

## Utjobb

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
25 % av deltagarna ska efter projekttiden nå arbete/studier. Målet kompletterades under året att även inkludera arbetslivsinriktad rehabilitering. (Förväntad ärendetid: 12-18 mån).	30 % (13 personer av 43) av avslutade deltagare har gått till arbete och/eller studier. Ytterligare 20 deltagare har avslutats mot fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Totalresultatet blir därför 77 % (33 av 43). <i>Målet är uppfyllt.</i>
60 % av deltagarna upplever god effekt av insatsen.	95 % av deltagarna var nöjda eller mycket nöjda (deltagarenkät som totalt 33 personer av 43, d.v.s. 77 % har svarat på ). <i>Målet är uppfyllt.</i>
Projektets arbetsätt och metodutveckling ska dokumenteras, med tonvikt på framgångsfaktorer och lyckade exempel.	Fastlagda metoder och erfarenheter har dokumenterats av projektet och med stöd av följeforskare. Följeforskare har funnits knuten till projektet sedan start. Projektet har skrivit methodsammanställning som utförligt dokumenterar metoder och arbetsätt. <i>Målet är uppfyllt.</i>
13 nya ärenden tas emot och alla ärenden avslutas, minst ta emot totalt 40 deltagare under projekttiden.	Inflöde har varit 17 och utflödet 43. Totalt antal ärenden under projekttiden är 43. <i>Volymförväntningarna är uppfyllda.</i>

## Tillbaka till framtiden

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
Starta minst 2 nya ekonomiska föreningar under 2012.	1 befintligt socialt företag har vidareutvecklats med service till ett jourboende. <i>Målet är inte uppfyllt. Projektet kom dock igång senare än beräknat.</i>
Skapa 17 arbetsträningsplatser på heltidsbasis (0 till 12 månader).	5 arbetsträningsplatser på heltidsbasis har skapats (0 till 12 månader). <i>Målet är inte uppfyllt.</i>
8 personer får anställning i de ekonomiska föreningarna inom 6 månader.	12 personer har fått anställning. <i>Målet är uppfyllt.</i>
30 % av de personer som anställs i den ekonomiska föreningen går vidare ut till den reguljära arbetsmarknaden inom loppet av 12-24 månader.	<i>Målet följs upp under 2013.</i>
75 % av avslutade deltagare upplever god kvalitet i insatsen.	<i>Målet följs upp under 2013.</i>

## KASAM för Unga Vuxna

<b>Projekt</b>	<b>Utfall</b>
Per kurs ska 10 nya deltagare tas emot och 10 deltagare avslutas. Förväntad ärendetid: 8 veckor	10 deltagare togs in och 8 fullföljde. <i>Målet är inte uppfyllt.</i>

## Bilaga 2 – planerade aktiviteter 2012

I verksamhetsplanen för 2012 angavs ett antal aktiviteter som skulle genomföras under året. Syftet med dessa aktiviteter är att stödja förbundets måluppfyllelse, bidra till kunskapsutveckling, utvecklingen av hållbara samverkansstrukturer och bidra till de prioriterade områdena som tas upp i verksamhetsplanen.

Nedan följer en redovisning av de planerade aktiviteter som enligt Genomförandeplanen för VP 2012 ska ha genomförts under året.

Aktivitet i VP	Syfte	Resultat och bedömning av aktivitet
Kartläggning		
<b>1. Bevaka och undersöka nya gruppers behov av rehabilitering i samverkan</b>	Analysera nya gruppers behov av en myndighetssamordnad rehabiliteringsinsats. Föreslå åtgärder som underlättar för målgruppen att få tillgång till myndighetssamordnade insatser som pågår eller start av ny insats.	Uppfyllt och pågående.
<b>2. Analysera förutsättningar för att tillskapa nya anpassade arbetstillfällen</b>	Följa utvecklingen av kommande projekt om socialt företagande som inventerar hos samverkande myndigheter och berörda aktörer som lokala arbetsgivare och företag.	Uppfyllt och pågående.
Stödja kompetensutveckling		
<b>3. Finansiera gemensamma samverkansaktiviteter och kompetensutvecklingsdagar för medarbetare kring aktuella områden, även i samverkan med samordningsförbundet Botkyrka</b>	Bygga en god samverkanskultur mellan parterna och skapa ett gemensamt lärande.	Uppfyllt.
<b>4. Finansiera utbildning i lösningsfokus i samverkan för medarbetare från varje organisation</b>	Att öka kunskaper om ett lösningsfokuserat förhållningssätt samt träning i hur det kan användas i samverkan och i arbetet med enskilda individer.	Ej uppfyllt.  Beslutat av styrelsen och ledningsgrupp att nedprioriteras under 2012 då många andra aktiviteter pågår.
<b>5. Se över behovet av myndighetsgemensamma utbildningar för projektmedarbetare, i samverkan med samordningsförbundet Botkyrka</b>	För ett gemensamt lärande och för att öka samverkan mellan projekt och öka projektens möjlighet att nå sina mål, ompröva och förändra innehåll.	Uppfyllt.

Strukturen i förbundet		
<b>6. Se över organisationen av förbundet och styra om arbetssättet från projekt- till mer processarbete</b>	Tydlighet i roller och ansvar inom organisation. Ett arbetssätt som går att anpassa mer år från år och utifrån olika behov.	Delvis uppfyllt.  Ny organisation av insatser har tagits fram och genomförs under året. Organisationen av förbundet har anpassats med gemensamma lednings- och styrgruppsmöten under hösten 2012. Utbyte av erfarenheter har skett med andra samordningsförbund.
<b>7. Öppna för diskussion om samgående med Samordningsförbundet Botkyrka utifrån tidigare års förarbete. Beaktas skall även Salems önskan om medverkan.</b>	Bättre resursutnyttjande av gemensamt arbete i de båda förbunden, mindre kostnad och tid för administration samt när fler medborgare med större förbund.	Uppfyllt
<b>8. Öka nyttjandegraden av samverkansavtal som ger möjlighet att köpa platser inom insatser/projekt inom samordningsförbundet Huddinge/HUSAM och Botkyrka samordningsförbund</b>	Genom att öka utbytet av tjänster med varandra får invånarna i de båda kommunerna tillgång till mer diversifierade och individanpassade insatser. Fler invånare kommer på så sätt att kunna erbjudas samordnat stöd.	Uppfyllt.  Ny insats som fungerar som en ingång har skapats, som ska förenkla inremitteringen. Informationsspridning om insatserna och förbundet.
<b>9. Se över fortsatt behov av processtöd inom förbundet</b>	Undersöka om behov av processtöd finns kvar och bedöms finnas framåt i förbundet.	Uppfyllt.
Stödstrukturer för finansierade insatser – åtgärder individ och grupp		
<b>10. Främja inflödet och utflödet i finansierade insatser</b>	Varje organisation ser över sina rutiner och projekt/insatser lämnar tydlig information för att bli valbara, lära av varandra vad som är framgångsrikt arbete med deltagarna för att nå arbete/studier, hemsidan uppdateras.	Uppfyllt och pågående.  Ny insats har skapats för att underlätta flödet och ny organisation av insatserna har tagits fram under våren 2012 för att tydliggöra och förbättra verksamheten.
<b>11. Säkerställa rapporteringen i nya SUS och följa utvecklingen av nya SUS</b>	Ett fungerande uppföljningssystem för ökad möjlighet till styrning av projekten samt för framtida finansieringen/medel till förbundet.	Uppfyllt.  Processtödjaren har följt rapporteringen i SUS och tagit fram och presenterat underlag från SUS för samtliga grupper.

<b>12. Se över deltagarenkät och enkät för uppföljning av individuella handlingsplaner</b>	För att skapa enkäter som är anpassade till insatser men också möjliggör evidens.	Uppfyllt.  Processtödjare har tagit fram förslag på uppdaterad version som presenterats för styrgrupp, ledningsgrupp och styrelsen.
<b>13. Se över rutiner för uppföljning och utvärdering, bl.a. för ledning och styrning av insatserna</b>	Tydliggöra och förenkla uppföljning och utvärdering.	Delvis uppfyllt.  Processtödjare har tagit fram uppdaterad version som presenterats för styrgrupp och insatser.
<b>14. Genomför översyn av Kugghjulen</b>	Se över processen och processindikatorer samt fånga upp utvecklings- och förbättringsbehov i arbetet inom Kugghjulen.	Uppfyllt.
<b>15. Undersöka möjligheterna att delta i effektstudier med kontrollgrupp i någon av våra insatser tillsammans med andra samordningsförbund alternativt göra jämförelsestudier</b>	Effektstudier efterfrågas på nationell nivå för att vissa på effekten av insatser, för att få evidens för arbetet. Jämförelsestudier kan öka kunskap och lärprocessen om arbetet i insatsen.	Uppfyllt och pågående.  Samarbete pågår med andra förbund för att eventuellt göra jämförandestudier.
<b>16. Skapa struktur för framtagandet av nya insatser och revideringsplaner</b>	Underlätta och effektivisera arbetet med att ta fram insatser och revideringar.	Delvis uppfyllt.  Möte har arrangerats om organisation och hur förbundet arbetar med nya ansökningar/ insatser. Beslut om ny organisation av insatserna togs under våren 2012. Förbundets organisation förändras då gemensamma möten hölls för lednings- och styrgrupp.
Nya insatser		
<b>17. Skapa en insats inom socialt företagande för att skapa anpassade arbetsträningsplatser och arbetstillfällen</b>	Främja att fler invånare kommer i arbete eller närmare egen försörjning. Fler deltagare får möjlighet till arbete eller anpassad arbetsträning.	Uppfyllt.
<b>18. Skapa en insats med ett myndighetsgemensamt team – "en ingång"</b>	Fortsatt behov finns för målgruppen som står långt från arbetsmarknaden med komplex problematik samt för att underlätta och tydliggöra inremitteringen till insatser finansierade av förbundet för handläggare.	Uppfyllt.
<b>19. Köpa enstaka insatser vid behov</b>	Möta behov där omfattning av insatserna inte är känd, t.ex. unga med psykisk ohälsa eller utökade funktionsbedömningar.	Uppfyllt.



<b>20. Utveckla hälsofrämjande insatser</b>	Utveckling av insatser för personer i behov av hälsofrämjande insatser.	Uppfyllt.  Temat hälsa/hälsofrämjande arbete i insatserna har tagits upp och utveckling Hälsosams arbete har skett i samverkan med de andra insatserna.
Information och kommunikation		
<b>21. Uppmuntra och informera internt inom samverkande myndigheter och andra relevanta aktörer om samordningsförbundets möjligheter för idéer och att skapa nya insatser</b>	Öka kännedomen om samordningsförbundet och möjligheter att skapa nya insatser och/eller täcka behov som inte görs idag.	Delvis uppfyllt.
<b>22. Sprida information om samordningsförbundet och dess verksamhet genom hemsida och nyhetsbrev. Lyfta fram "goda exempel" från insatserna.</b>	Öka kännedom om pågående insatser för att främja att handläggare och presumtiva deltagare kan hitta insats som passar behovet.	Uppfyllt och pågående.  Goda exempel insamling från insatser pågår.
<b>23. Informera om samordningsförbundet och dess verksamhet hos de samverkande myndigheterna och andra relevanta aktörer.</b>	Öka kännedomen om förbundet för att bidra till förbättrad samverkan kring insatser och förankra den verksamhet och de aktiviteter som finns i förbundet och finansierade insatser.	Delvis uppfyllt.
<b>24. Hemsidan uppdateras kontinuerligt och ett nyhetsbrev sammanställs fyra gånger per år.</b>	Ge löpande information om pågående aktiviteter och insatser.	Uppfyllt.